



# La Tchadienne d'Electricité

## التشادية للكهرباء

### CELLULE D'EXECUTION DE PROJETS

#### PROJET D'ACCROISSEMENT DE L'ACCES A L'ENERGIE AU TCHAD (PAAET)

#### **Plan d'Action de Prévention et Réponse aux Exploitations et Abus Sexuels (EAS) et de Harcèlement Sexuel (HS)**

##### Partie I : Description des activités du projet

Le Projet d'Accroissement de l'Accès à l'Energie au Tchad (PAAET) fait partie d'une approche programmatique (AP) en trois phases qui vise à aider le gouvernement du Tchad à augmenter l'accès à l'électricité du pays jusqu'à 50% d'ici 2032.

Le PAAET vise à augmenter le taux d'accès à l'électricité au Tchad à 30% d'ici 2027 par mini-réseaux dans les villes secondaires, systèmes solaires autonomes (SSA) dans les zones rurales, et la poursuite de l'électrification dans la capitale Ndjamena à travers la densification du réseau existant de la SNE. En outre, le projet permettra d'accroître l'accès à l'énergie des réfugiés et leurs communautés hôtes grâce aux SSA, aux mini-réseaux et aux solutions de cuisson propre. Les mini-réseaux et les SSA serviront de solution d'électrification dans les localités qui seront plus tard connectées au réseau électrique national.

Le projet comporte cinq (5) composantes.

##### Composante 1 : Électrification par réseaux

Il soutiendra la poursuite de l'électrification de N'Djamena et de 12 villes secondaires, et fournira un accès à l'électricité à d'autres villes secondaires.

Composante 2 : Électrification des zones rurales via des systèmes solaires autonomes (SSA) (un don de l'IDA : 70 millions USD). Elle offrira un accès à l'électricité pour les utilisations productives, les entités publiques et les ménages, y compris les régions qui hébergent des réfugiés et les collectivités d'accueil, en mettant l'accent sur les régions rurales et périurbaines qui ne seront probablement pas électrifiées par des réseaux au cours de la présente décennie

Composante 3 : Cuisson propre et gestion des ressources naturelles (IDA WHR Windowgrant: US\$20 million). Elle vise à (i) réduire la demande de bois de feu, (ii) promouvoir un approvisionnement durable en optimisant la consommation de bois de feu et en diversifiant les options de substitution de combustible, y compris au moyen de cuisinières solaires et de cuisinières au GPL, et (iii) restaurer les

forêts dégradées/les zones touchées par la collecte de bois de feu et renforcer les institutions nationales et locales ou les parties prenantes impliquées dans la gestion durable des ressources naturelles dans les zones touchées par l'afflux de réfugiés.

Composante 4 : Assistance technique et gestion de projet (Don IDA : 15 millions de dollars ; Guichet IDA HCR subvention : 3 millions de dollars américains). Cette composante financera les dépenses de fonctionnement des deux Cellules d'Exécution du Projet (CEP) et de l'AT ainsi que les activités de renforcement des capacités nécessaires à la mise en oeuvre du projet.

Composante 5 : Composante d'intervention en cas d'urgence (coût estimatif : 0,00 \$ US). La composante d'intervention d'urgence (CERC) est incluse dans le projet conformément à la Politique sur le financement des projets d'investissement (FPI), paragraphes 12 et 13, pour les situations de besoin urgent d'aide et les contraintes de capacité.

Comme ci-dessus décrit, le projet comporte des travaux de génie civil, qui entraîneront sans doute l'afflux de la main d'œuvre sur les sites. Aussi, étant donné que les travaux se passeront dans les zones (villes et villages) du projet, les travailleurs auront à vivre dans les mêmes localités que les populations bénéficiaires.

## Partie 2 : Cadre institutionnel local relatif à la sécurité des femmes et des filles

Dans les zones d'intervention du projet, le niveau de pauvreté est très élevé. Les femmes et les enfants en particulier vivent cette précarité. Il convient de noter aussi que les mariages précoces sont courants et semblent être acceptés par les communautés, (par exemple pour les provinces du Mayo Kebbi est, du chari baguirmi) bien que la législation tchadienne l'interdit. En effet, compte tenu de la pauvreté des ménages, les filles constituent non seulement un poids pour les familles mais aussi et surtout une source de revenu, par le fait que le mari ou le prétendant peut aider les parents mais aussi et surtout par la pratique de la dot qui peut être évaluée à 12 têtes de bœufs dans certaines localités. En plus de cela, il faut rappeler la pratique du mariage par rapt(enlèvement) très courant dans certaines localités du Mayo Kebbi Est, sans oublier la pratique du lévirat très pratiquée dans certaines localités du Sud du pays.

Plusieurs acteurs sont associés dans la lutte et les réponses aux VBG. Ces acteurs sont entre autres les acteurs étatiques, constitués du Ministère de la Femme, de la Famille et de la Protection de l'Enfance, le Ministère de l'Intérieur et de la Sécurité Publique et le Ministère de la Santé Publique. En plus de ces acteurs, il y a les Organisations Non Gouvernementales et quelques associations.

Pour Ministère de la femme, il est représenté au niveau provincial par la délégation provinciale qui dispose d'assistante sociale qui œuvre dans la prise en charge psychosociale des survivant.es.

Le Ministère de l'Intérieur, à travers les gendarmeries(les Officiers de Police Judiciaire) et les commissariats de Police dans la résolution des problèmes de VBG, notamment les problèmes de viol, de violences physiques, les dénis de ressources et d'opportunité, etc.

Le Ministère de la santé intervient à travers les délégations sanitaires (hôpitaux de district, centres de santé) travaille dans la prise en charge sanitaires des survivant.es.

Les ONG (Care Internationale, HIAS, IRC, pour ce qui est des ONG internationales) appuient plusieurs formes de prise en charge à travers leur financement, qu'il s'agisse de la prise en charge sanitaire ou psychologique.

Les associations comme APLFT et AFJ œuvrent dans la prise en charge juridique et judiciaire.

Ces acteurs ci-dessus décrit sont le plus souvent représentés seulement au niveau des chefs-lieux des provinces et quelques fois dans les zones humanitaires. Cependant, les services les plus représentés dans l'ensemble des zones d'intervention se résument au service de santé et celui de la gendarmerie.

Ainsi, les acteurs impliqués dans la résolution des cas de VBG sont le plus souvent les autorités traditionnelles (chef de village, chef de canton, sultan, etc.). Lorsque ceux-ci sont dépassés, le problème est confié à la Brigade qui oriente vers la justice lorsqu'elle est dépassée. Les structures de santé sont également associées lorsqu'il y a des coups et blessures ou des cas de viol.

## Partie 2 : Risques d'EAS/HS (contextuels et associés au projet)

Les femmes dans les zones des projets vivent des situations précaires de divers ordres. Elles sont désavantagées en matière d'éducation, d'opportunités d'emploi, et de possession de biens, entre autres ; ceci est également vrai pour la population de réfugiés qui est ciblée par le projet. Ces situations que vivent les femmes sont acceptées comme normales par les communautés. En outre, il y a un ratio plus élevé de femmes par rapport aux hommes parmi la population de réfugiés au Tchad et un grand nombre d'enfants (54% de la population de réfugiés) dans les camps de réfugiés et les villages d'accueil, dont beaucoup vivent dans des ménages dirigés par des femmes, ce qui les désavantage davantage. En fait, les ménages dirigés par des femmes sont en moyenne plus susceptibles d'être plus pauvres que ceux dirigés par des hommes, ce qui affecte également leurs possibilités d'accès à l'électricité, avec un écart apparent en faveur des ménages dirigés par des hommes dans tout le pays. D'autres obstacles tels que le manque d'accès à l'information et la faible inclusion financière réduisent également leur capacité à accéder à ces services. Leurs revenus, leur productivité et leur potentiel d'entrepreneuriat sont également affectés par le manque d'accès à l'information et aux opportunités de financement.

Toutes ces situations contribuent à aggraver les risques de VBG/EAS/HS.

Le projet a fait l'objet d'une évaluation des risques VBG/EAS/HS à l'aide de l'outil d'évaluation des risques VBG/EAS/HS de la Banque mondiale pour les projets comportant des travaux de génie civil. L'évaluation a conclu que les risques VBG/EAS/HS sont substantiels. Les facteurs de risque dans le contexte comprennent les taux élevés de mariage d'enfants et de mutilations génitales féminines, l'acceptabilité sociale générale de la VBG, les conflits, les risques élevés de trafic d'êtres humains et l'absence de législation sur la violence domestique et le harcèlement sexuel. La violence liée au genre est très répandue et l'on estime que 28,6 % des femmes du pays ont subi des violences physiques ou sexuelles de la part d'un partenaire intime à un moment donné de leur vie.

La supervision du projet sera assurée par le Gouvernement et la Banque mondiale en tant que bailleur de fonds. L'unité de Gestion du projet comprend un coordonnateur, les responsables des composantes, le personnel fiduciaire, les différents experts (sauvegardes environnementales et sociales, suivi et évaluation, infrastructures, informatique, communication ainsi que le personnel de soutien). Ainsi, ce projet a une cette multiplicité d'acteurs amenés à interagir dans la mise en œuvre des activités du projet, avec les communautés, très peu outillés sur les questions d'Exploitation et d'Abus Social et de violences basées sur le genre les travailleurs issus des entreprises.

Le Ministère du Pétrole et de l'Energie (MPE) assumera la responsabilité globale de la mise en œuvre du PAAET. Il fournira des orientations stratégiques, exercera une supervision du projet et assurera la coordination entre les différents organismes impliqués, notamment la Société Nationale d'Électricité (SNE), l'Agence pour le Développement de l'Électrification Rurale et la Maîtrise de l'Energie (ADERM), l'Autorité de Régulation du Secteur de l'Energie Électrique (ARSEE). La gestion quotidienne sera déléguée et le choix sera convenu avec le MPE. La composante 3 du PAAET sera exécutée par la SNE car elle est directement liée à la composante 3 du PIRECT mis en œuvre par cette dernière. La mise en œuvre des autres composantes du PAAET sera déléguée à une entité sélectionnée de façon compétitive et qui travaillera sous la direction et la supervision du MPE.

La Cellule d'Exécution des projets assurera les missions suivantes : (i) la coordination des activités et gestion des collaborations avec les structures partenaires ; (ii) préparation et mise en œuvre des plans d'action.

Les services de prise en charge restent dans l'ensemble dispersés dans les zones du projet et très peu structurés. D'une manière générale, ces services semblent mieux fournis en milieu humanitaire. Ces services risqueront donc d'être débordés par l'afflux de travailleurs. Cela, dans un contexte marqué par une manque de coordination et d'absence l'absence de stratégies explicites prenant en compte la prévention d'EAS/HS. Ces situations constituent des facteurs supplémentaires de risque devant être pris en compte.

#### Risques de EAS/HS identifiés dans les projets.

- Risque de développement du travail des enfants
- Frustration sociale en cas de non-emploi de la main- d'œuvre locale
- Frustration en cas de non implication des travailleurs communautaires aux activités du projet
- Frustration sociale en cas de non-emploi de fournisseurs, prestataires ou sous-traitants locaux
- Pertes de biens et d'actifs ;
- Perte de revenus et de moyens de subsistance ;
- Perte de propriété foncière ;
- Augmentation des risques de transmission des IST/MST/VIH-SIDA et COVID-19 ;
- Survenance de violences basées sur le genre (exploitation et abus sexuels et harcèlement
- Sexuel...) et/ou de violence contre les apprenants ;
- Survenue de l'exploitation et abus sexuels et harcèlement sexuel...) et/ou de violence contre les apprenants ;
- Risque d'exploitation, d'abus et de harcèlement sexuels liés aux activités sur les chantiers en raison de main d'œuvre locale et du personnel de chantiers
- Risque de développement du travail des enfants
- Risque d'augmentation de transmission des IST/VIH/hépatites et COVID-19
- Risque de discriminer les femmes et filles et les autres couches vulnérables lors du processus de recrutement
- Risque d'exploitation et abus sexuel lors de ciblage des bénéficiaires pour la fourniture des équipements pour les AGR
- Risque d'abus ou de violences liées aux normes sociales préjudiciables qui pourraient sous-tendre l'accaparement des ressources par les hommes
- Risque de harcèlement sexuel lié au manque de supervision du personnel masculin féminin
- Risque de mauvaises gestions des entreprises créées au profit des femmes

- Risque de discrimination à l'endroit des cheffes d'entreprise ou d'entreprises dirigées par les femmes

#### Partie 4 : Capacité de l'UGP à prévenir et à répondre aux risques de EAS/HS

Pour la mise en œuvre des activités du Projet, un Spécialiste en VBG a été recruté, devant travailler à s'assurer que la mise en œuvre des activités ne puisse pas entraîner des cas d'exploitation et d'abus sexuel ou de harcèlement sexuel et de proposer des mesures d'atténuation au cas échéant.

Pour le personnel du projet, il sera proposé des formations et de sensibilisation sur les codes de conduite, les Mécanismes de Gestion des Plaintes ainsi que les formations sur les EAS/HS.

L'opérationnalisation du MDGP est en cours du fait que la CEP-SNE est dans un processus de création des numéros verts pour permettre aux bénéficiaires de remonter leurs, de la conception des formulaires des plaintes, des affiches autocollantes, de la constitution et de la formation des comités de gestion des plaintes, de la fabrication des boîtes à suggestion, de l'élaboration du manuel du mécanisme de dialogue et de gestion des plaintes qui prendra en compte les aspects sensibles aux VBG/EAS/HS, etc.

Des activités de sensibilisation sur les risques VBG/EAS/HS liés au projet et sur les stratégies d'atténuation seront incluses dans le Plan d'Action VBG/EAS/HS et cibleront les communautés et les travailleurs du projet, tandis que les obligations contractuelles en termes d'atténuation de VBG/EAS/HS seront mises en œuvre par l'intégration de dispositions et de sanctions spécifiques dans les codes de conduite traitant de VBG/EAS/HS et par la formation des travailleurs.

#### Partie 5 : Mesures d'atténuation des risques de EAS/HS

En vue d'une plus grande efficacité dans le domaine de VBG, la CEP-SNE a été renforcée par le recrutement d'un spécialiste en GBV au sein de l'agence d'exécution et d'un Spécialiste en Développement Social. Un Monitor Tiers qui sera recruté pour l'évaluation périodique des activités de EAS/HS. En plus de cela, une ONG spécialisée dans le domaine de la prévention et réponse aux VBG sera recrutée.

Le projet mettra en place un mécanisme simple efficace afin de contribuer à la prévention et la gestion des cas des EAS/HS ainsi que les VBG.

Il mettra également en place un plan d'atténuation des risques de VBG, EAS, HS à travers des actions phares comme recommandées par la Note de Bonnes Pratiques de la Banque Mondiale en la matière. Ce plan intégrera également un dispositif de suivi évaluation aux fins de s'assurer de la qualité des démarches et de l'efficacité des actions développées dans le cadre de la prévention des EAS/HS et des mesures d'atténuation.

Des indicateurs de suivi des mesures d'atténuation des EAS/HS/VBG seront définis conformément à la Note de Bonnes Pratiques sur les EAS/HS de la Banque.

Ainsi, le mécanisme de prévention et de prise en charge des VBG se baser essentiellement sur:

1. Cartographie des prestataires des services VBG ;
2. Révision du code de bonnes conduite et signature par les travailleurs ;
3. Opérationnalisation du MGP ;
4. Formation des parties prenantes sur les EAS/HS/VBG, y compris les points focaux membres des communautés intervenant dans les MGP et les animateurs des radio communautaires ;

5. Communication
6. Mise en place d'un mécanisme de gestion des plaintes

### 1. Cartographie des prestataires de service VBG

Elle fournit une cartographie des parties prenantes et des détails pour un engagement inclusif et continu avec les parties prenantes identifiées et les autres parties intéressées.

Ce travail permettra de :

Faire une cartographie des services en vue d'assurer la prise en charge

Il s'agira de recueillir les informations disponibles et pertinentes sur le terrain pour mettre en place une cartographie des services disponibles dans les différents secteurs d'interventions en lien avec les VBG. Il faut noter à ce niveau que la BM a conçu et mis sur la plateforme kobotoolbox un questionnaire. Cela prend en compte les aspects ci-dessous :

- Les services psychosociaux ;
- Les services d'offre de soins de santé ;
- Les services d'aide juridique
- Les services de police et de la gendarmerie
- Les associations à base communautaire
- a) A l'issue de la cartographie un protocole de référencement pour la prise en charge des survivantes sera élaboré qui comprendra un protocole d'échange d'informations avec le responsable du mécanisme et les services de prise en charge
- b) Il s'agit de partager les informations concernant le système de référencement qui doit servir aux parties prenantes du projet à mieux répondre aux besoins des bénéficiaires et des communautés concernées à savoir à qui se référer en cas de besoin ou au cas où on a un cas de VBG à gérer

### 2. Révision et signature du code de conduite par les travailleurs

Un code de conduite est disponible. Cependant, il n'intègre pas les sanctions à infliger aux personnes qui ne le respecterait pas. Ce code de conduite sera révisé sous la coordination des spécialistes en sauvegarde social et VBG et soumis à la BM pour validation.

Ce code de conduite, une fois validé par la Banque Mondiale sera signée par toute l'équipe de la Cellule d'Exécution du Projet.

Tous et toutes les travailleurs.es, engagé.es dans le cadre du projet seront amenés à signer le code de conduite individuel, du projet, afin de confirmer leur engagement à ne pas entreprendre les activités qui peuvent entraîner les Exploitations et Abus Sexuel, les Harcèlement Sexuel ou toutes autres formes de Violences Basées sur le Genre.

### 3. Opérationnaliser le Mécanisme de Gestion des Plaintes

Un mécanisme de gestion des Plaintes sensibles aux plaintes EAS/HS sera élaboré et fondé sur un protocole référencement des services de prise en charge, qui définira les procédures de vérification et de réponse aux plaintes relatives aux EAS/HS, les délais de réponse, les acteurs impliqués seront clairement détaillés dans le MGP.

4. Formation des parties prenantes sur les EAS/HS/VBG, y compris les points focaux membres des communautés intervenant dans les MGP et les animateurs des radio communautaires ;

Des séries de formations seront organisées au profit des parties prenantes. L'objectif de ces différentes formations est de sensibiliser l'ensemble de ces parties prenantes sur les codes de conduites, les MGP de même que les mesures de prévention et d'atténuation des VBG, EAS, HS.

Ces formations visent entre autres :

- Sensibiliser les communautés sur l'existence des MGP et l'intérêt d'y avoir recours ;
- Connaître les procédures de signalement/prise en charge et sécurisation (confidentialité, protection, respect de la dignité) des victimes d'abus sexuels/harcèlement et des personnes qui les signalent, et des sanctions prévues par la loi et le règlement du projet ;
- Faire connaître à tous les procédures de référencement aux cas de VBG/EAS/HS : à qui s'adresser, les différentes étapes, quelle que soit la porte d'entrée dans le circuit de prise en charge ;
- Sensibiliser les personnes en charge de la gestion des plaintes sur le respect de la dignité des survivant.es.
- Etc.,

## 5. Communication

En vue d'atteindre les objectifs en termes de prévention et de réponse aux questions de VBG et EAS/HS, les aspects d'ordre communicationnel seront pris en compte. Ils permettront d'informer les populations de l'existence du mécanisme de gestion de plaintes sensibles aux EAS, HS, du mode de fonctionnement et des voies d'accès aux services de signalement et de prise en charge des cas de VBG. Cela leur permettra de s'adresser aux équipes qui en ont la charge au besoin.

Les aspects concernant la communication pour le changement de comportement seront aussi pris en compte. En effet, les outils de communication (flyers, affiche, messages audio, vidéo, etc) seront conçus qui spécifieront les comportements, les pratiques prohibées, etc.

## 6. Suivi-Evaluation

Le suivi permettra de suivre la mise en œuvre du plan d'action VBG, de s'assurer que les survivantes bénéficient des appuis nécessaires, que le mécanisme de prévention et réponse mis en place fonctionne bien selon les principes d'éthique, de sécurité, de confidentialité et de voir au cas contraire quels en sont les problèmes. Il permettra de documenter les bonnes pratiques et recenser les contraintes liées à la mise en œuvre du projet.

Cette responsabilité sera assurée par le Spécialiste VBG du projet qui fera office d'interlocuteur des services de signalement et de service VBG.

Il aura aussi pour rôle de faire un rapport de suivi hebdomadaire aux fins de fournir informations/données sur la situation de la gestion des plaintes enregistrées, etc.

Quelques indicateurs phares à suivre :

- % des travailleurs et du personnel du projet ayant signé le code de bonne conduite ;
- Nombre de plaintes liées aux EAS/HS qui sont reçues à travers le MDGP
- % de plaintes liées aux EAS/HS reçues et traitées dans le délai prévu
- Délai de réponses aux plaintes enregistrées
- % des travailleurs et de personnel du projet qui ont été formés sur les EAS/HS
- % de travailleurs et travailleuses ayant été sensibilisé.es sur les EAS/HS et sur l'interdiction du travail des enfants
- Nombre de personnes dans les communautés ayant été sensibilisées sur les EAS/HS
- Nombre de messages sur les EAS/HS et sur l'interdiction du travail des enfants affichés
- Nombre de radios communautaires partenaires



### Plan de prévention et de réponse EAS/HS (partie 5)

| <b>Activité #1 : Recrutement (renouvellement de contrat) d'un-e spécialiste ayant une expérience dans le domaine de la prévention et réponse aux VBG</b> |                                                      |                                                                               |                      |                    |                               |                                                                           |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------|----------------------|--------------------|-------------------------------|---------------------------------------------------------------------------|
| <b>Étapes clés (nécessaires pour lancer l'activité)</b>                                                                                                  | <b>Responsable de la mise en œuvre de l'activité</b> | <b>Responsable de la coordination, suivi de l'activité ?</b>                  | <b>Début (MM/AN)</b> | <b>Fin (MM/AN)</b> | <b>Budget (si applicable)</b> | <b>Indicateur</b>                                                         |
| #1.1 Préparer et finaliser les TDR pour le recrutement dudit spécialiste                                                                                 | SPM                                                  | Coordonnateur UGP<br>Spécialiste en SS du projet                              | <b>Aout 2026</b>     | <b>Aout 2026</b>   |                               | TDR validés et publiés                                                    |
| #1.2 Coordonner avec la passation de marché                                                                                                              | SPM                                                  | Coordonnateur CEP                                                             | <b>Aout 2026</b>     | <b>Aout 2026</b>   |                               |                                                                           |
| #1.3 Organiser une réunion de cadrage                                                                                                                    | SPM                                                  | Coordonnateur CEP                                                             | <b>Aout 2026</b>     | <b>Aout 2026</b>   |                               | Réunion de cadrage organisée, paquet de documents clés partagé            |
| <b>Activité #2 : Mettre à jour la cartographie des prestataires de services VBG dans les sites et les Zones d'Impact du projet</b>                       |                                                      |                                                                               |                      |                    |                               |                                                                           |
| <b>Étapes clés (nécessaires pour lancer l'activité)</b>                                                                                                  | <b>Responsable de la mise en œuvre de l'activité</b> | <b>Responsable de la coordination, suivi et mise en œuvre de l'activité ?</b> | <b>Début (MM/AN)</b> | <b>Fin (MM/AN)</b> | <b>Budget (si applicable)</b> | <b>Indicateur</b>                                                         |
| #2.1 Préparer les TDR pour la mission de cartographie des prestataires des services VBG                                                                  | Spécialiste VBG                                      | Coordonnateur CEP                                                             | Septembre 2026       | septembre 2026     | 0                             | Les services de VBG sont cartographiés<br><br>Une analyse des lacunes des |
| #2.2 Elaboration des TDRs et publication pour le recrutement de 48 enquêteurs.                                                                           | Spécialiste VBG                                      | Spécialiste VBG/RAFC/SPM/Coordo                                               | Octobre 2026         | Octobre 2026       | 0                             |                                                                           |

|                                                                                                                                                    |                                               |                                                                  |               |               |                        |                                                                                                                                            |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------|------------------------------------------------------------------|---------------|---------------|------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| #2.3 Mettre sur place une commission de recrutement                                                                                                | Spécialiste VBG                               | Commission de recrutement                                        |               |               | 0                      | services disponibles est faite                                                                                                             |
| #2.4 Organiser une formation des enquêteurs pour la réalisation de la cartographie                                                                 | Spécialiste VBG                               | Spécialiste VBG, Spécialiste Suivi Evaluation, Coordonnateur CEP | Octobre 2026  | Octobre 2026  | 3 000 000              | Le protocole de référencement pour la prise en charge des survivant·es est élaboré                                                         |
| #2.5 Déployer les équipes des enquêteurs sur le terrain pour la cartographie des prestataires des services VBG dans les Zones du projet            | Enquêteurs                                    | Spécialiste VBG                                                  | Octobre 2026  | Novembre 2026 | 30 000 000             |                                                                                                                                            |
| Activité #3 :Recruter une ONG spécialisée dans le domaine de la prévention et réponse VBG qui pourra intervenir les Zones d'Intervention du Projet |                                               |                                                                  |               |               |                        |                                                                                                                                            |
| Étapes clés (nécessaires pour lancer l'activité)                                                                                                   | Responsable de la mise en œuvre de l'activité | Responsable de la coordination, suivi de l'activité ?            | Début (MM/AN) | Fin (MM/AN)   | Budget (si applicable) | Indicateur                                                                                                                                 |
| #3.1 Préparer les TDR pour le recrutement et le cahier de l'ONG en vue de l'obtention de l'ANO                                                     | Spécialiste VBG                               | RAFC/SPM/ Coordonnateur CEP                                      | Juin 2026     | Juin 2026     | 0                      | Une ONG spécialisée dans le domaine de la prévention et réponse aux VBG est recrutée<br><br>Le procès-verbal de recrutement est disponible |
| #3.2 Lancement du DAO pour le recrutement de l'ONG                                                                                                 | SPM                                           | RAFC/Coordo                                                      | Juillet 2026  | Juillet 2026  | 0                      |                                                                                                                                            |
| #3.3 Mettre sur place la commission de recrutement et entamer le processus.                                                                        | Coordo                                        | Commission de recrutement                                        |               |               | 0                      |                                                                                                                                            |
| #3.4 Fonctionnement et mise en œuvre des activités                                                                                                 | ONG                                           | Coordonnateur CEP, Spécialiste Suivi Evaluation, SVBG            | Aout 2026     | Juillet 2027  | 200 000 000            |                                                                                                                                            |
| Activité #4 :Recrutement de monitor tiers ou d'un consultant individuel pour l'évaluation périodique des risques EAS/HS                            |                                               |                                                                  |               |               |                        |                                                                                                                                            |
| Étapes clés (nécessaires                                                                                                                           | Responsable de la                             | Responsable de la                                                | Début         | Fin (MM/AN)   | Budget (si             | Indicateur                                                                                                                                 |

| <b>pour lancer l'activité)</b>                                                                                                                                                  | <b>mise en œuvre de l'activité</b>                   | <b>coordination, suivi de l'activité ?</b>                   | <b>(MM/AN)</b>       |                    | <b>applicable)</b>            |                                                                                    |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------|----------------------|--------------------|-------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------|
| #4.1 Elaboration des TDRs de recrutement et du cahier de charge et soumission pour ANO                                                                                          | Spécialiste VBG                                      | Coordo                                                       | Janvier 2027         | Janvier 2027       | 0                             | Le rapport d'évaluation sur les risques EAS/HS est disponible                      |
| #4.2 Publication de DAO                                                                                                                                                         | SPM                                                  | Coordo                                                       |                      |                    | 1 000 000                     |                                                                                    |
| #4.3 Mettre sur pied la commission de recrutement et suivre le processus                                                                                                        | Coordo                                               | SPM/Spécialiste VBG                                          | Janvier 2027         | Janvier 2027       | 0                             |                                                                                    |
| #4.2 Finalisation et signature contrat du consultant ou monitor tiers                                                                                                           | Coordo                                               | Commission                                                   | Janvier 2027         | Janvier 2027       | 5 000 000                     |                                                                                    |
| #4.3Déploiement sur le terrain pour l'évaluation des activités VBG/EAS/HS                                                                                                       | Coordo                                               | Spécialiste VBG/RAFC                                         | Février 2027         | Mars 2027          | 0                             |                                                                                    |
| Activité#5 : Réviser le code de bonne conduite (pour intégrer les éléments en lien avec les EAS/HS et les sanctions y relatives) et le faire signer à l'ensemble des travailler |                                                      |                                                              |                      |                    |                               |                                                                                    |
| <b>Étapes clés (nécessaires pour lancer l'activité)</b>                                                                                                                         | <b>Responsable de la mise en œuvre de l'activité</b> | <b>Responsable de la coordination, suivi de l'activité ?</b> | <b>Début (MM/AN)</b> | <b>Fin (MM/AN)</b> | <b>Budget (si applicable)</b> | <b>Indicateur</b>                                                                  |
| #5.1 Elaborer le code de conduite et le soumettre à la coordination du projet                                                                                                   | Spécialiste VBG                                      | Coordonnateur CEP                                            | Janvier 2027         | Janvier 2027       | 0                             | Un code de bonne conduiteprenant en compte les sanctions est disponible            |
| #5.2 Organiser une séance de validation dudit code de conduite                                                                                                                  | Spécialistes du projet                               | Coordonnateur CEP                                            | Janvier 2027         | Janvier 2027       | 0                             |                                                                                    |
| #5.3 Soumettre le code pour observation à la BM                                                                                                                                 | Coordonnateur CEP                                    | Spécialiste VBG /Coordonnateur CEP                           | Janvier 2027         | Janvier 2027       | 0                             | % des travailleurs et du personnel du projet ayant signé le code de bonne conduite |
| #5.4 Faire signer le code de conduite aux travailleurs, au                                                                                                                      | Entreprises                                          | Spécialiste VBG/SDS                                          | Février 2027         | Février 2027       | 0                             |                                                                                    |

|                                                                                                                  |                                                      |                                                              |                      |                    |                               |                                                                                                                                                                                                            |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------|----------------------|--------------------|-------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| personnel du projet et les intégrer dans leurs dossiers.                                                         |                                                      |                                                              |                      |                    |                               |                                                                                                                                                                                                            |
| <b>Activité #6 : Opérationnaliser le Mécanisme de Gestion des Plaintes</b>                                       |                                                      |                                                              |                      |                    |                               |                                                                                                                                                                                                            |
| <b>Étapes clés (nécessaires pour lancer l'activité)</b>                                                          | <b>Responsable de la mise en œuvre de l'activité</b> | <b>Responsable de la coordination, suivi de l'activité ?</b> | <b>Début (MM/AN)</b> | <b>Fin (MM/AN)</b> | <b>Budget (si applicable)</b> | <b>Indicateur</b>                                                                                                                                                                                          |
| #6.1Elaborer et intégrer les aspects VBG dans le MDGP de manière coordonnée avec la sauvegarde sociale           | Spécialiste VBG/SDS                                  | Spécialiste en Développement Social et Coordo                | Février 2027         | Mars 2027          | 0                             | <p>Nombre de plaintes liées aux EAS/HS qui sont reçues à travers le MDGP</p> <p>% de plaints liées aux EAS/HS reçues et traitées dans le délai prévu</p> <p>Délai de réponses aux plaints enregistrées</p> |
| #6.2Finalisation du MGP par l'équipe du Projet dont spécialiste VBG. Envoi à la Banque pour ANO;                 | Spécialiste Sauvegarde Sociale<br>Specialiste VBG,   | Coordonnateur CEP                                            | Mars 2027            | Mars 2027          | 0                             |                                                                                                                                                                                                            |
| #6.3 Élaboration du plan de mise en œuvre du MGP                                                                 | Spécialiste Sauvegarde Sociale<br>Specialiste VBG,   | Coordonnateur CEP                                            | Mars 2027            | Mars 2027          | 0                             |                                                                                                                                                                                                            |
| #6.4Envoi du plan à la Banque pour ANO                                                                           | Coordonnateur CEP                                    | Coordonnateur CEP                                            | Mars 2027            | Mars 2027          | 0                             |                                                                                                                                                                                                            |
| #6.5Elaboration du protocole de référencement pour la prise en charge des survivantes de VBG, à annexer au MGP - | Specialiste VBG                                      | Coordonnateur CEP                                            | Mars 2027            | Mars 2027          | 0                             |                                                                                                                                                                                                            |
| #6.6Identification et formation des canaux d'entrée et comités de gestion des plaintes sur le MGP et les         | Specialiste VBG,<br>Spécialiste Sauvegarde Sociale   | Coordonnateur CEP                                            | Avril 2027           | Avril 2027         | 4 000 000                     |                                                                                                                                                                                                            |

|                                                                                                           |                                                 |                                                       |               |               |                        |                                                                              |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------|-------------------------------------------------------|---------------|---------------|------------------------|------------------------------------------------------------------------------|
| procédures spécifiques pour les plaintes EAS/HS (et leur rôle et limite de leur rôle)-                    |                                                 |                                                       |               |               |                        |                                                                              |
| #6.7Envoi du matériel de formation à la Banque pour ANO;                                                  | Coordonnateur CEP                               | Coordonnateur CEP                                     | Avril 2027    | Avril 2027    | 0                      |                                                                              |
| #6.8Elaboration du matériel de communication sur le MDGP                                                  | Specialiste VBG, Spécialiste Sauvegarde Sociale | Coordonnateur CEP                                     | Avril 2027    | Avril 2027    | 0                      |                                                                              |
| #6.9Envoi à la Banque pour ANO                                                                            | Coordonnateur CEP                               | Coordonnateur CEP                                     | Avril 2027    | Avril 2027    | 0                      |                                                                              |
| #6.10Communication du MDGP envers les communautés avec un focus sur les femmes, adolescent.es et enfants. | Specialiste VBG, Spécialiste Sauvegarde Sociale | Coordonnateur CEP                                     | Avril 2027    | Avril 2027    | 0                      |                                                                              |
| Activité #7 :Formationdes parties prenantes                                                               |                                                 |                                                       |               |               |                        |                                                                              |
| Étapes clés (nécessaires pour lancer l'activité)                                                          | Responsable de la mise en œuvre de l'activité   | Responsable de la coordination, suivi de l'activité ? | Début (MM/AN) | Fin (MM/AN)   | Budget (si applicable) | Indicateur                                                                   |
| #7.1 Développer les modules de formation sur les VBG/EAS/HS                                               | SVBG                                            | Coordonnateur CEP                                     | Novembre 2026 | Décembre 2026 | 0                      | Nombre de modules développés sur les VBG/EAS/HS<br><br>Nombre de sessions de |
| #7.2 Soumettre les modules à la BM pour ANO                                                               | Coordonnateur CEP                               | Coordonnateur CEP/Specialiste VBG,                    | Décembre 2026 | Décembre 2026 | 0                      |                                                                              |
| #7.3 Organiser huit sessions de formation des employés des entreprises sur le code de conduite et le MDGP | SVBG/Entreprises/ONG                            | Specialiste VBG                                       | Janvier 2027  | Janvier 2027  | 16 000 000             |                                                                              |
| #7.4 : Former les employés de l'ONG sur les thématiques VBG/EAS/HS avant leur                             | SVBG                                            | Coordonnateur CEP/RSE                                 | Fevrier 2027  | Fevrier 2027  | 3 000 000              |                                                                              |

|                            |  |  |  |  |  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
|----------------------------|--|--|--|--|--|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| déploiement sur le terrain |  |  |  |  |  | formations<br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br> |
|----------------------------|--|--|--|--|--|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

|                                                                                                                                                                                                                       |                   |                   |              |              |           |                                                                                         |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|-------------------|--------------|--------------|-----------|-----------------------------------------------------------------------------------------|
| supports/outils de communication (flyers, fiches techniques, messages audio et vidéo, dépliants et panneaux géants, etc.) sur les VBG/EAS/HS et l'interdiction du travail des enfants                                 |                   |                   |              |              |           | des enfants                                                                             |
|                                                                                                                                                                                                                       |                   |                   |              |              |           | Nombre de personnes dans les communautés ayant été sensibilisées sur les EAS/HS         |
|                                                                                                                                                                                                                       |                   |                   |              |              |           | Nombre de messages sur les EAS/HS et sur l'interdiction du travail des enfants affichés |
| #8.2 Appuyer le processus de recrutement dudit consultant                                                                                                                                                             | SPM/SVBG          | Coordonnateur CEP | Juillet 2026 | Juillet 2026 | 0         |                                                                                         |
| #8.4 Elaboration/conception des supports/outils de communication (flyers, fiches techniques, messages audio et vidéo, dépliants et panneaux géants, etc.) sur les VBG/EAS/HS et l'interdiction du travail des enfants | Consultant/SVBG   | Coordonnateur CEP | Juillet 2026 | Juillet 2026 | 0         | Nombre de radios communautaires partenaires                                             |
| #8.3 Envoyer les messages à la Banque pour ANO                                                                                                                                                                        | Coordonnateur CEP | Coordonnateur CEP | Juillet 2026 | Juillet 2026 | 0         |                                                                                         |
| #8.5 : Organiser des sessions de sensibilisations à l'endroit des communautés sur les VBG/EAS/HS avec l'appui des groupes d'opinion                                                                                   | ONG/Entreprises   | SVBG              | Juillet 2026 | Aout 2026    | 5 000 000 |                                                                                         |
| #8.6 : Signer des partenariats avec les radios communautaires pour la diffusion des messages/sensibilisation sur les VBG/EAS/HS                                                                                       | ONG/Entreprises   | Coordonnateur CEP | Juillet 2026 | Juillet 2026 | 8 000 000 |                                                                                         |

|                                                                                                                                                                     |                                                      |                                                      |                      |                    |                               |                                        |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------|------------------------------------------------------|----------------------|--------------------|-------------------------------|----------------------------------------|
|                                                                                                                                                                     |                                                      |                                                      |                      |                    |                               |                                        |
| #8.7 : Diffuser les messages sur les VBG/EAS/HS                                                                                                                     | Radios communautaires                                | SVBG                                                 | Juillet 2026         | Janvier 2027       | 0                             |                                        |
| #8.8 : Confection des outils de communication (flyers, affiches autocollants, des cartes conseils, des panneaux et leur implantation dans des endroits stratégiques |                                                      |                                                      |                      |                    | 20 000 000                    |                                        |
| Activité #9 : Suivi évaluation                                                                                                                                      |                                                      |                                                      |                      |                    |                               |                                        |
| <b>Étapes clés (nécessaires pour lancer l'activité)</b>                                                                                                             | <b>Responsable de la mise en œuvre de l'activité</b> | <b>Responsable de la mise en œuvre de l'activité</b> | <b>Début (MM/AN)</b> | <b>Fin (MM/AN)</b> | <b>Budget (si applicable)</b> | <b>Indicateurs</b>                     |
| Organiser six missions de suivi-évaluation de la mise en œuvre des activités du plan d'action VBG/EAS/HS                                                            | SVBG                                                 | Coordonnateur CEP/Specialiste Suivi Evaluation       | Aout 2026            | Juillet 2027       | 9 000 000                     | Nombre de réunions d'évaluation tenues |
| Organiser trois réunions d'évaluation                                                                                                                               | SVBG                                                 | Coordonnateur CEP/Specialiste Suivi Evaluation       | Aout 2026            | Juillet 2027       | 3 000 000                     |                                        |
| Total                                                                                                                                                               |                                                      |                                                      |                      |                    | 338 000 000                   |                                        |

